Adroddiad i'r: **Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol**

Dyddiad y Cyfarfod: **5 Tachwedd 2014**

Aelod Arweiniol / Swyddog: **Cynghorydd Julian Thompson-Hill**

Awdur yr Adroddiad: **Stuart Andrews, Rheolwr Caffael Strategol Dros Dro**

Teitl: Cyflwyno Rheolau Diwygiedig y Weithdrefn Gontractau

---

1. Beth mae'r adroddiad yn ymdrin ag o?

Cyflwyno Rheolau y Weithdrefn Gontractau diwygiedig i Bwyllgor Llywodraethu Corfforaethol cyn ei gyflwyno i'r Cyngor llawn i'w gymeradwyo ar 9 Rhagfyr, 2014 - Atodiad 1.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Mae'r Rheolau Gweithdrefn Contractau drafft yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar gyfer adolygu a rhoi sylwadau cyn eu cyflwyno i'r Cyngor llawn i'w gymeradwyo a'u mabwysiadu ar 9 Rhagfyr 2014.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y pwyllgor yn nodi ac yn derbyn y Rheolau Gweithdrefn Contractau diwygiedig ac yn awdurdodi eu cyflwyno i'r Cyngor llawn i'w gymeradwyo ym mis Rhagfyr 2014.

4. Manylion yr Adroddiad.

Nid yw'r Rheolau Gweithdrefnau Contract presennol wedi cael eu hadolygu'n llawn ers eu mabwysiadu'n flaenorol yn 2004. Cynhaliwyd adolygiad o'r ddogfen gan y Rheolwr Caffael Strategol Dros Dro a Dirprwy Swyddog Monitro i ddiweddaru'r ddogfen yn unol â deddfwriaeth gyfredol a gweithdrefnau caffael arferion gorau diweddaraf.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae ychwanegu cymalau sy'n gwneud ystyried cymalau Budd i'r Gymuned ym mhob contract uwchlaw £2,000,000 yn cyfrannu at flaenoriaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd a Chymunedol. Yr isaf yw'r trothwyon ariannol, bydd yn galluogi i fwy o gyfleoedd gwerth tendro llai i gael eu hysbysebu a fydd yn caniatáu i fusnesau bach a chanolig lleol i fod yn fwy ymwybodol o gyfleoedd.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gost o fabwysiadu'r ddogfen hon ac ni fydd angen staff ychwanegol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid atodi’r templed Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb fel atodiad i'r adroddiad.

Nid oes unrhyw oblygiadau ar unrhyw un o'r staff neu'r gymuned fel y nodwyd yn yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

Cynhaliwyd ymgynghoriad gyda'r holl feysydd gwasanaeth y Cyngor o ran y broses o adolygu'r Rheolau Gweithdrefn Contractau. Mae'r holl sylwadau wedi cael eu hadolygu a’u hystyried lle bo'n briodol ac yn berthnasol i ofynion y ddogfen.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae'r Rheolau Gweithdrefn Contract yn ffurfio rhan bwysig o gaffael ac mae eu hadolygu yn gwella rheolaeth y cyngor o’r swyddogaeth hon.

10. Pa risgiau sydd, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Y brif risg yw Adrannau nad yw'n cydymffurfio â'r Rheolau Gweithdrefn Contractau newydd a all amharu ar Reoliadau Caffael y DU a'r UE. Ar ôl rhoi’r ddogfen ddiwygiedig ar waith, bydd rhaglen hyfforddi ar gyfer pob maes gwasanaeth i ddiffinio gofynion y ddogfen a'r goblygiadau o beidio â chydymffurfio.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Adran 111 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Mae hwn yn bapur er gwybodaeth yn hytrach na phenderfyniad cyn ei gyflwyno i'r cabinet llawn.

Dogfennau sy’n Amgaeedig:

Atodiad 1 Rheolau’r Weithdrefn Gontractau (Diwygiedig)

Atodiad 2 Crynodeb o'r Newidiadau Allweddol